

STUDIO LEGALE LAMBROU > LA STRUTTURA È STATA APERTA A MARZO NEL 2017 ED È DIVENTATA FIN DA SUBITO UN PUNTO DI RIFERIMENTO

Un centro di sicuro affidamento per avere supporto nel diritto Civile



NELLO STUDIO SONO PRESENTI NUMEROSI PROFESSIONISTI DEL SETTORE

Purtroppo ancora oggi si fatica a vedere le donne ricoprire certe cariche. Ma Monica Lambrou ha dimostrato che anche le professioniste "in rosa" non sono da meno: mamma e avvocato, da ormai più di vent'anni porta avanti il suo lavoro con passione ed etica.

LO STUDIO

L'avvocato Monica Lambrou, dopo un'esperienza di circa 25 anni, ha deciso di far confluire le proprie abilità e capacità nello studio legale Lambrou, aperto nel marzo del 2017. La professionista, con il suo team, si occupa di offrire consulenza alle grandi e medie imprese italiane in tutti i settori del diritto Civile, compresi anche il diritto Societario e la privacy, il diritto Fallimentare e, infine quello sul Lavoro in tutti i suoi aspetti. Per quanto riguarda l'ambito del diritto del Lavoro, in particolare, lo studio assiste non solo le aziende ma anche i privati, come per esempio i dirigenti, i soci e gli amministratori e il personale direttivo. Inoltre, la struttura si occupa di diritto di Famiglia.

LE COLLABORAZIONI

Lo Studio Legale Lambrou vanta la collaborazione con un gruppo di professionisti qualificati che riescono a garantire assistenza in altre materie del diritto, in modo da assicurare la presenza diretta

“**Tra i professionisti sono presenti anche un office manager e una psicologa**”

su tutto il territorio nazionale e offrire assistenza ai propri clienti a 360 gradi.

LA FONDATRICE

L'avvocato Monica Lambrou è una professionista da più di due decenni ed è specializzata negli ambiti di Civile e Lavoro. Nel corso del tempo, inoltre, ha avuto modo di affinare la sua straordinaria capacità di comprendere rapidamente le esigenze dei clienti e di suggerire, con altret-

tanta rapidità, la migliore linea difensiva da perseguire.

L'esperta, inoltre, all'interno del suo studio collabora con una serie di avvocati dalla lunga esperienza nei settori in cui è specializzata anche lei stessa.

Nella struttura, poi, è presente anche una psicologa, che si occupa di far avvicinare le parti in causa e risolvere ogni possibile conflitto, e anche un office manager, il quale è inoltre il responsabile del marketing.

I PREMI

Lo studio legale Lambrou è stato selezionato come finalista dell'VIII edizione annuale dei "Le Fonti Employment Awards" ed è rientrato nel novero dei finalisti della 44esima edizione dei "Le Fonti Legal Awards Diritto del Lavoro".

L'8 novembre 2018, inoltre, si è aggiudicato il premio internazionale Le Fonti Awards come "Boutique di Eccellenza dell'Anno Diritto del Lavoro Rising Star".

CONTATTI



STUDIO LEGALE LAMBROU
VIALE PREMUDA, 16
20129 MILANO
02/83557742
SEGRETERIA@STUDIOLEGALE-LAMBROU.IT



L'AVVOCATO MONICA LAMBROU


Lambrou
STUDIO LEGALE

IL LOGO

SMART WORKING

Cosa dice la legge in materia

Per incrementare la competitività e agevolare la conciliazione tra vita e professione, il legislatore ha disciplinato, per mezzo della Legge 2017, n. 81, il lavoro agile come modalità di esecuzione della prestazione da parte del lavoratore che rientra a pieno titolo nell'ambito del rapporto di lavoro subordinato, ma se ne discosta per vari elementi di autonomia riconosciuti al prestatore. È la stessa legge a chiarire come lo strumento non debba intendersi quale inedita tipologia di rapporto, ma come una "modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato" che trova la propria fonte di regolazione in uno specifico "accordo tra le parti".



AMMORTIZZATORI

La disciplina di un tema essenziale

Con la legge n. 96/2017, sono stati regolati gli "ammortizzatori sociali", dopo che il decreto legislativo n. 148/2015 ne aveva tratteggiato una disciplina organica. Questo aveva introdotto delle novità. Da un lato, aveva sancito una netta distinzione tra gli ammortizzatori in costanza di rapporto di lavoro e gli strumenti di sostegno in caso di disoccupazione involontaria, oltre a rivederne le limitazioni temporali; dall'altro, aveva teso ad ampliare il campo di applicazione degli stessi alle piccole e medie imprese.



> LICENZA E USO NEL PROCESSO

La registrazione come prova

Secondo l'art. 2712 cod. civ., la registrazione audio è una prova documentale precostituita contemplata dal Codice Civile nel disposto dell'articolo sopra menzionato e che per la sua acquisizione al processo necessita solo della produzione o dell'esibizione in giudizio a opera della parte.

Per rendere immediatamente "fruibile" la prova da parte del magistrato e della controparte, è opportuno depositare, unitamente al supporto contenente la registrazione, anche la relativa trascrizione e/o formulare istanza affinché il relativo contenuto venga trascritto da un consulente tecnico nominato dal giudice.

LICENZIAMENTI

I rilievi sull'argomento

Le procedure di licenziamento collettivo in generale e, con esse, la possibilità di ricorrere all'utilizzo degli ammortizzatori sociali, quali, per esempio, la cassa integrazione, la mobilità, gli accordi di demansionamento, i contratti di solidarietà (con riferimento a imprese con più di quindici dipendenti),

sono state disciplinate, in primo luogo, dalla legge 23 luglio 1991, n. 223 che ammette alla fruizione dei predetti benefici "gli impiegati, gli operai e i quadri", escludendo i dirigenti. Il Consiglio Ue aveva emanato poi la direttiva 98/59/CE che nella nozione di lavoratore comprendeva anche la figura del manager.

